



## OFFRE D'EMPLOI

### Directeur/-rice des Opérations Sud Kivu (H/F)

Lieu d'affectation : Bukavu, RD Congo  
Contrat : 1 an, renouvelable, expatrié  
Disponibilité : (sous réserve de signature du programme par le bailleur de fonds)  
au plus tôt septembre 2018  
Délai de candidature : 31 juillet 2018

#### **ORGANISATION**

Vétérinaires Sans Frontières Belgique (VSF-B) est une ONG belge ayant pour mission d'autonomiser les communautés défavorisées dépendant de l'élevage dans le Sud afin d'améliorer leur bien-être. VSF-B soutient des programmes de développement dans 8 pays d'Afrique : Mali, Burkina Faso, Niger, RD Congo, Rwanda, Burundi, Ouganda et Tanzanie. Elle s'efforce d'y améliorer les conditions de vie de populations vulnérables, dépendant directement ou indirectement du bétail, en optimisant l'élevage. Dans les pays du Sud, l'agriculture est souvent présente du début à la fin de toute vie. Le bétail joue un rôle crucial dans l'alimentation et le revenu des familles. Mais souvent, les services de proximité, garants d'un troupeau sain et productif, sont inaccessibles ou trop limités. Les agents de Vétérinaires Sans Frontières aident les éleveurs locaux (pasteurs et agro-éleveurs) en apportant des formations, des technologies et un savoir-faire en matière de production, de santé animale et de commercialisation du bétail. Ce soutien est toujours précédé d'une concertation avec toutes les parties concernées.

#### **DESCRIPTION DU PROGRAMME**

Le Projet Intégré de Croissance Agricole dans les Grands-Lacs (PICAGL) est une Programme multi-acteurs financé par la Banque Mondiale, en principe pour 5 ans (sous réserve de l'acceptation par le bailleur). Il a pour objectif d'accroître la productivité agricole et la commercialisation dans les zones ciblées en RDC, d'améliorer l'intégration régionale dans le secteur agricole, et de fournir une réponse immédiate et efficace en cas de crise ou d'urgence déclarées.

Le projet régional sera mis en œuvre dans les Provinces du Sud Kivu et du Tanganyika, particulièrement dans le corridor Bukavu-Uvira-Kalemie (Bukavu, Plaine de la Ruzizi et la plaine côtière de Baraka-Fizi-Kalemie).

VSF-B a été désigné comme lead sur le développement de la chaîne de valeur lait et plus largement sur les activités d'élevage. L'équipe de VSF-B chargée de mettre en œuvre ce programme sera composée d'une équipe d'une dizaine de personnes, dont un Directeur des Opérations, plusieurs experts techniques locaux, ainsi que du personnel financier et administratif et du personnel d'appui.

## **ROLE**

Le rôle du Directeur des Opérations est de diriger la composante élevage et lait du PICAGL confiée à VSF-B au Sud Kivu et Tanganyika. Il/elle représente VSF-B en RDC et s'assure en particulier que les interventions sont mises en œuvre dans le respect de la sécurité du personnel.

Le Directeur des Opérations rapporte au Directeur Régional pour la région des Grands Lacs.

## **RESPONSABILITES**

- ✔ Gérer le programme PICAGL, tous ses aspects techniques, administratifs, financier et méthodologique en respectant les principes, politiques et procédures des bailleurs de fonds et de VSF-B incluant le rapportage et le monitoring interne, avec une attention particulière aux aspects de sécurité ;
- ✔ Etre le référent technique en ce qui concerne la chaîne de valeur élevage/lait ;
- ✔ S'assurer de la qualité du programme PICAGL en RD Congo par un monitoring régulier :
  - Critères de Gestion de Cycle de Projets (efficacité, efficacité, pertinence, impact, durabilité) ;
  - Relations avec les partenaires et progression des partenaires ;
  - Gestion et suivi du budget ;
  - Respect des procédures du bailleur ;
  - S'assurer que le rapportage envers les bailleurs est fait à temps et dans les règles ;
- ✔ Développer la stratégie et les programmes en RDC – en tenant compte du cadre donné par VSF-B - et contribuer au développement de la stratégie régionale, et en s'assurant de la bonne marche financière de l'organisation en RDC ;
- ✔ S'assurer de la bonne mise en œuvre de la stratégie de gestion des connaissances (capture et partage interne et externe) ;
- ✔ Représenter et promouvoir VSF-B, assurer le networking et la relation avec toutes les parties prenantes en RDC ;
- ✔ S'assurer que VSF-B fonctionne légalement en RDC.

## **PROFIL**

### *Education*

Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (p.ex. médecine vétérinaire, agronomie, etc.)

### *Connaissances et expérience*

- ✔ Minimum 10 ans d'expérience en gestion et coordination de programmes d'élevage
- ✔ Idéalement 10 ans d'expérience en mise en place et consolidation de la chaîne de valeur de lait et/ou en mise en place de réseaux de santé animale de proximité
- ✔ Connaissances de la gestion axée sur les résultats
- ✔ Expérience en matière de collaboration et de renforcement des capacités de partenaires locaux
- ✔ Expérience à évoluer et gérer des équipes dans un contexte volatil de forte insécurité
- ✔ Connaissance des procédures Banque Mondiale est un plus
- ✔ Excellente connaissance du français impérative, la bonne connaissance de l'anglais est un plus

### *Compétences*

- ✔ Est en mesure de développer une vision et stratégie pour un pays

- ✎ Est un excellent manager et coach
- ✎ Maîtrise les procédures de sécurité essentielles
- ✎ Est capable de développer et maintenir des réseaux
- ✎ S'efforce d'améliorer constamment la qualité et incite les autres à le faire également
- ✎ Est capable d'instaurer un bon climat de communication dans une équipe
- ✎ Stimule le partage d'informations et de connaissances ainsi que le travail en équipe
- ✎ Excellentes capacités de rédaction
- ✎ Est diplomate et flexible

#### *Attitudes*

- ✎ S'identifie aux valeurs, à la mission et à la vision de Vétérinaires Sans Frontières
- ✎ Considère la sécurité des équipes et la sienne comme une valeur essentielle
- ✎ Est d'une intégrité irréprochable et attend de même des autres
- ✎ Est respectueux/-se des autres et des autres cultures
- ✎ Est disposé-e à effectuer régulièrement des missions sur le terrain
- ✎ Fait preuve de fiabilité et de loyauté
- ✎ A l'esprit ouvert, avec une attitude positive, qui inspire confiance
- ✎ Fait preuve de patience et de résilience face à de situations difficiles

### **COMPOSITION DE VOTRE DOSSIER**

- ✎ Votre lettre de motivation
- ✎ Votre CV détaillé
- ✎ Les noms et coordonnées de 3 personnes de référence pour lesquelles vous avez récemment travaillé
- ✎ Votre disponibilité
- ✎ Votre salaire et avantages actuels ou à votre dernier poste (brut et net)

### **CANDIDATURES**

Merci d'envoyer votre dossier par courrier électronique avant le 31/07/2018 à [recrutementcongo@vsf-belgium.org](mailto:recrutementcongo@vsf-belgium.org) (en mentionnant la référence: « DIR OPS »). Les candidats présélectionnés auront un/plusieurs entretien(s). Un exercice pratique sera également organisé.